

Jaarverslag GMR

2025

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Primair Openbaar Onderwijs Leiden Leiderdorp

Opgesteld door: GMR

Ter in stemming voorgelegd aan de GMR: 11 februari

Samenstelling GMR

De GMR heeft de volgende leden op 31-12-2025

Oudergeleding

- Edward Severin Stevenshof (Voorzitter)
- Pamela Thedinga Koningin Julianaschool
- Marloes Krom Obs de Arcade
- Marion Elenbaas Kwintijn
- Marlieke Dam PI De Brug – De Houtmarkt
- Cindy Spierenburg Montessorischool Apollo
- Errol Ertugrulogu Lucas van Leyden
- Rebecca Klok – Noort PI de Brug

Personeelsgeleding

- Annemarie Hofman OZC Orion (vice voorzitter)
- Walter de Bruin De Dukdalf
- Femke Kroon obs Woutertje Pieterse
- Marij Daemen Anne Frankschool
- Danielle Prak Obs de Morskring
- Bob Vastenhoud De Hasselbraam
- Cindy Ginjaar Obs de Lorentzschool
- Nicky Lakomy/Kim van Basten De Hobbit
- Lauren de Laat Brede school Merenwijk
- Laura Roelse Prins Willem Alexanderschool
- Jasmijn de Regt De Pionier

Vacatures op 31-12-2025

- Leimundo
- De Viersprong

Frequentie

De GMR is 6 keer bij elkaar gekomen. Daarnaast zijn de verschillende commissies bij elkaar gekomen om onderwerpen voor te bereiden.

Ook is een themabijeenkomst georganiseerd waarbij de GMR leden met elkaar hebben gesproken en nagedacht over de 'ouderbetrokkenheid'. Ook de verschillende MR'en waren uitgenodigd voor deze themabijeenkomst. Specialist op dit onderwerp, Peter de Vries, nam de medezeggenschapsleden mee in dit onderwerp en gaf een toelichting. Daarna is met elkaar in groepen gesproken over dit onderwerp op de verschillende scholen. De bestuurder en vertegenwoordigers van het stafbureau waren aanwezig bij de bijeenkomst.

Verder heeft de GMR inbreng geleverd op de samenvoeging van de Astronaut en de Apollo. Daarnaast is een speciale werkgroep ingericht die meedenkt met de fusie effectrapportage (FER) van de beoogde samenvoeging van de Elckerlyck met de Hasselbraam per 1 augustus 2026.

Commissies

De GMR kent de volgende commissies: financiën, onderwijs en kwaliteit, HR en Personeel, huisvesting en professionalisering en een werkgroep overname Elckerlyc – Hasselbraam.

Tijdens de commissievergaderingen worden stukken die op de agenda van de GMR staan, voorbesproken met het Stafkantoor. Zij voorzien de plenaire GMR vergadering van advies op de verschillende onderwerpen.

Behandelde onderwerpen

In onderstaand overzicht zijn de onderwerpen benoemd waarop advies of instemming is gevraagd door het bestuur, alsook de onderwerpen die de GMR op eigen initiatief agendeerde. Bij elk onderwerp is aangegeven of daarop al dan niet instemming is verleend en of er positief of negatief is geadviseerd.

Vergadering	Besluit
11-12-2025	De GMR adviseert positief ten aanzien van de begroting.
11-12-2025	De GMR adviseert positief ten aanzien van de vakantieregeling.
11-12-2025	De GMR stemt in met het onderzoek naar de overdracht van de Elckerlyc aan de Hasselbraam, mits de GMR vooraf de onderzoeksopzet kan inzien en aanvullen.
11-12-2025	De GMR stemt in met het Beleidsplan Informatiebeveiliging & Privacy
13-10-2025	na schriftelijke consultering heeft de GMR besloten positief te adviseren t.a.v. de evaluatie eigen risicodragerschap, mits de gestelde vragen naar tevredenheid zijn beantwoord.
13-10-2025	De P geleding van de GMR stemt in met het verzuimbeleid

25-06-2025	De GMR stemt in met het benoemen van Edward als voorzitter van de GMR en Annemarie als vice-voorzitter van de GMR
16-04-2025	De P geleding stemt in met het bestuursformatieplan. De O geleding adviseert positief.
16-04-2025	De GMR adviseert positief ten aanzien van het Lief en Leed protocol
16-04-2025	De GMR stemt in met het herbenoemen van de leden van de RvT.
12-02-2025	De P geleding stemt in met de GMR reglement en statuten
12-02-2025	De P geleding stemt in met de Functieomschrijving preventiemedewerker,

Toelichting op besluiten

Een aantal van bovengenoemde besluiten behoeft, naar mening van de GMR, toelichting

Begroting

De financiële commissie heeft de begroting uitgebreid voorbesproken met het Stafkantoor. In 2025, 2026 eindigt PROO met een negatief saldo. In 2027 en 2028 eindigt PROO met positieve cijfers. Zoals al eerder is gebleken uit de benchmark die Berenschot heeft uitgevoerd komen de tekorten voort uit het feit dat PROO relatief meer medewerkers in dienst heeft ten opzichte van het aantal leerlingen op onze scholen.

2026 wordt een spannend jaar, scholen zullen moeten bezuinigen op personeel, bijvoorbeeld door bij natuurlijk verloop geen vacatures te stellen. Dit kan natuurlijk wel gevolgen hebben voor het onderwijs. Hier zal dus veel aandacht voor moeten zijn. Tegelijkertijd is het financieel gezien noodzakelijk om deze bezuinigingen door te voeren wil PROO op de lange termijn een financieel gezonde organisatie blijven.

De begroting is opgesteld met de uitgangspunten opgenomen in de Kaderbrief 2026.

De liquiditeit van PROO is een aandachtspunt, deze moet goed gevolgd worden en indien nodig tijdig worden ingegrepen.

De GMR adviseert positief ten aanzien van de begroting.

Onderzoek naar de overdracht van de Elckerlyck naar de Hasselbraam

PROO heeft de redenen benoemd waarom zij positief staan tegenover de overname:

- 1) PROO heeft nog geen openbaar internationaal onderwijs (IGBO) in haar aanbod.
- 2) Elckerlyck heeft een eigen brinnummer. Dat gaat na de overdracht over naar PROO. Dat betekent voor Leiderdorp dat er één school minder is zonder eigen brinnummer. Verdeling wordt dan 2 om 2. De GMR stemt in met het onderzoek, mits de GMR vooraf de onderzoeksopzet kan inzien en aanvullen. Overdracht is voornemens op 1 augustus 2026. De overdracht van denominatie van algemeen bijzonder onderwijs naar openbaar onderwijs kan maar één keer per jaar, op 1 augustus. Dat is een ambitieuze planning en vraagt dus ook om inzet vanuit de GMR.

De GMR heeft een werkgroep ingericht die de overname vanuit de GMR begeleidt.

Evaluatie eigen risicodragerschap

In 2024 is besloten uit het Vervangingsfonds te stappen en Eigen Risico Drager te worden m.b.t. vervanging van leerkrachten bij ziekte. Het uittreden had de volgende doelen:

1. Het creëren van meer vrijheid en flexibiliteit om vervanging te regelen
2. Het verminderen van administratieve lasten (en daarmee werkdruk)
3. Het laten dalen van de loonkosten vanwege het wegvallen van de premie die betaald werd aan het vervangingsfonds
4. Het verbeteren van de liquiditeit (met name in augustus) en wellicht het verwerven van extra rente.

De evaluatie laat zien dat nog niet alle vooraf gestelde doelen zijn behaald, maar dat een terugkeer niet noodzakelijk is. De GMR benoemt dat het vanuit het stuk niet helder wordt hoe de voorgestelde doelen nu wel gerealiseerd worden. De GMR heeft verschillende aanvullende vragen gesteld aan het stafkantoor. Deze zijn naar tevredenheid beantwoord. De GMR heeft na beantwoording van de vragen ingestemd met het voorstel om niet meer terug te keren naar het Vervangingsfonds.

Samenvoeging Astronaut met Apollo

De Apollo is de laatste jaren flink gekrompen. Het inspectierapport van de Apollo was voldoende. Circa 200/300 meter van de Apollo staat de Astronaut. Dit is geen zelfstandige school met eigen

brinnummer (dus geen eigen financiering). SCOL was voornemens de school te sluiten. SCOL heeft het idee geopperd beide scholen samen te voegen om zo het onderwijs in de wijk te continueren. Voor Apollo verandert er niet zoveel. PROOLEiden Leiderdorp probeert vooral de leerlingen van de Astronaut een plek te geven en de goede zaken van de Astronaut op te laten gaan in de Apollo. Ook verschillende leraren van de Astronaut komen over naar de Apollo. Afhankelijk van het aantal leerlingen blijft het gebouw van de Astronaut gehandhaafd en komt over naar PROO. In het geval dat het gebouw van de Astronaut overkomt, komt ook het onderhoudspotje over.

De GMR en het Stafkantoor hebben een verschil van inzicht gehad over de rol van de GMR bij het samenvoegen van de Astronaut met de Apollo. De GMR heeft het standpunt dat het samenvoegen zowel personele als financiële consequenties heeft en dat het daarom van belang is de GMR op een juiste en ordentelijke manier mee te nemen in dit proces en ook om advies en of instemming te vragen. Navraag bij de Vereniging Openbaar Onderwijs bevestigde dit standpunt. PROOLEiden is uitgegaan van het advies van VOS ABB, die aangeeft dat de GMR geen formele rol heeft omdat het een informele samenvoeging betreft.

Overleg met bestuur

In 2025 vond zowel regulier als ad hoc overleg plaats met de bestuurder en met medewerkers van het Stafkantoor.

De voorzitter en vice-voorzitter hebben periodiek contact met de Rvt.

Ondersteuning

Verslaglegging vergaderingen

Marthe Mooijeind, ambtelijk secretaris

Fusie Effect Rapportage Elckerlyck – Hasselbraam

Vereniging Openbaar Onderwijs