



**Voor wie meer wil!**



## Carrière maken?

### Kan dat dan?

Bij PROOLEiden geloven we in de ontwikkeling van personeelsleden. Maar we geloven ook in de verantwoordelijkheid die onze personeelsleden daar zelf in hebben.

En dus zijn we ervan overtuigd dat personeelsleden zelf beslissingen nemen die betrekking hebben op hun carrière. Wij bieden daarin de mogelijkheid om stappen te kunnen maken.

Scholen zijn in ontwikkeling en de eisen die door leerlingen en ouders gesteld worden aan het onderwijs wijzigen. De behoefte van scholen aan specifieke expertises en vaardigheden is groeiende.

En daar liggen de kansen voor personeelsleden die zich verder willen ontwikkelen. Wie zich vakinhoudelijk wil ontwikkelen of een bepaalde expertise wil verwerven of uitbouwen krijgt binnen PROOLEiden de kans daarvoor.

Die kansen worden geboden onder de noemer van de zogenoemde functiemix.

### En wat levert het dan op?

Wie voldoet aan de eisen van de functiemix en binnen de eigen ontwikkeling en/of die van de school de juiste stappen heeft gezet, kan in aanmerking komen voor een hogere salarisschaal zodra er een vacature voor een dergelijke specialistische leraarsfunctie openvalt.

Het doel van de functiemix is verdere ontwikkeling tot meer gespecialiseerde leerkrachten. Voor de innovatiekracht van PROOLEiden is het ook belangrijk dat medewerkers hun talent blijvend in hun werk kwijt kunnen om zo kwalitatief onderwijs binnen PROOLEiden te verbeteren.

Zowel de school als het personeelslid zelf kunnen op deze manier een impuls krijgen: het personeelslid vergroot de professionaliteit en levert daardoor een bijdrage aan de ontwikkeling en vernieuwing van onderwijsprocessen in de school.

## Hoe krijg je een hogere leraarfunctie?

- De directeur neemt de nieuwe functie leraar LB of LC op in het formatieplan (min. 50% lesgevende taken).
- De vacature leraar LB of LC wordt binnen PROOLEiden opengesteld. Hierbij geldt dat een vacature een minimale omvang heeft van 3 werkdagen per week.
- Geaccrediteerde leraren binnen PROOLEiden kunnen solliciteren.
- Er geldt een voorkeursbehandeling bij gelijke geschiktheid:
  - een leraar van het eigen team en
  - een leraar binnen PROOLEiden
- Na het sollicitatiegesprek vindt er een afweging plaats op basis van de selectiecriteria voor promotie naar functie van leraar LB of LC:
- De inschaling van LA naar LB of van LB naar LC wordt uitgevoerd door het administratiekantoor, volgens de regels van de CAO-PO. De promotie kan/mag geen negatieve salarisconsequenties hebben voor betrokkene.



### Accreditatie

Leraren die een andere (hogere) leraarsfunctie ambiëren dienen zich te accrediteren. Hiervoor gelden de volgende beoordelingscriteria:

- een werk en denkniveau HBO+, verworven door relevante cursussen, masterclasses, HBO-masters of een EVC-bewijs (= Eerder Verworven competenties) afgegeven door een gecertificeerde aanbieder;
- bovengemiddelde beoordeling (niet ouder dan 2 jaar) als leraar (pedagogisch, didactisch en organisatorisch) op basis van 2 klassenbezoeken;
- bovengemiddelde beoordeling op de competentie 'organisatorisch competent' en de competentie 'competent in reflectie en ontwikkeling' en
- de leraar laat zien dat hij/zij zich blijft ontwikkelen (bekwaamheidsdossier).

Voor accreditatie is het noodzakelijk dat de leraar dit kan aantonen middels het bekwaamheidsdossier. Het bekwaamheidsdossier speelt een belangrijke rol tijdens

de gesprekken om te bepalen of je voldoet aan de eisen.

De PROOLEiden-accreditatiecommissie accrediteert de bekwaamheid van de leraar. Pas na accreditatie kan een leraar binnen PROOLEiden solliciteren naar een functie leraar LB (basisonderwijs of LC (speciaal onderwijs)). De samenstelling van de accreditatiecommissie is als volgt: schooldirecteur, GMR-lid, leerkracht LB en het hoofd HR.

Personeelsleden die geaccrediteerd willen worden kunnen dit doen door invulling van het accreditatieformulier op [www.prooleiden.nl](http://www.prooleiden.nl) en inlevering van de in het formulier genoemde bewijsstukken.

### Is er geld voor?

Als je een LB-functie ambieert en je bent bevoegd leraar in het primair onderwijs, dan kun je een 'Lerarenbeurs voor scholing' aanvragen. De Lerarenbeurs wordt alleen ingezet voor bachelor- en masteropleidingen ter verhoging

van het kwalificatieniveau door verbreding van vakkennis of door specialisatie.

De Lerarenbeurs vergoedt (deels) de kosten voor cursus- of collegegeld, studiemiddelen en reiskosten. PROOLEiden kan een vergoeding ontvangen om je vervanging te bekostigen tijdens je studieverlof.

Voor korte opleidingen kan door scholen het nascholingsbudget van de school worden ingezet.

Sinds 2011 is ook een Promotiebeurs voor leraren ingesteld. Daarmee kun je een promotieonderzoek doen met doorbetaling van loon. Deze beurs is bedoeld om de excellentie van bevoegde leraren te bevorderen.

Voor meer informatie kun je terecht bij de beleidsmedewerker HR, Martine Molenaar, [m.molenaar@prooleiden.nl](mailto:m.molenaar@prooleiden.nl)

